

<b>Fecha de Reporte:</b>	<b>23</b>	<b>04</b>	<b>14</b>
--------------------------	-----------	-----------	-----------

<b>FECHA:</b> 15-04-14	<b>LUGAR:</b> SALA DE REUNIONES PISO 6
<b>Horario Inicio:</b> 10:00 hrs.	<b>Horario Término:</b> 13:00 hrs.
<b>Asistentes:</b>	Vladimir Glasinovic, Administrador Regional
	José Miguel Zapata, Jefe División de Análisis y Control de Gestión
	Mayuri Reyes, Jefa División de Administración y Finanzas
	Conrado Cartes, Presidente Asociación de Funcionarios
	Luz Magaly Núñez, Jefa Unidad de Auditoría Interna
	Susana Guzmán, Jefa Departamento Jurídico
	Guillermo Vergara, Jefe Departamento de Gestión de Personas
	Rogelio Zúñiga, Asesor Administrador Regional
<b>Invitados:</b>	No aplica
<b>Secretaría Técnica Comité:</b>	Carolina Hidalgo, Jefa Departamento de Gestión Institucional
<b>Tabla:</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sistema de Mejora Continua de la Gestión de los Gobiernos Regionales</li> <li>2. Validación y/o modificación Resolución Comité de Calidad</li> <li>3. Puntaje Autoevaluación Segundo Ciclo del Sistema de Mejora Continua</li> <li>4. Revisión Plan de Mejoras Segundo Ciclo</li> <li>5. Presentación Informe de Retroalimentación Segundo Ciclo Autoevaluación 2013</li> <li>6. Proyecto Metodología para analizar y proponer dotaciones óptimas para los gobiernos regionales</li> <li>7. Presentación Propuesta Plan de Acción de Gestión de Clima Laboral</li> </ol>

<b>TEMA</b>	REUNION TRIMESTRAL/PRIMER TRIMESTRE 2014
1.	Revisión del objetivo del Sistema y del Modelo de Gestión de los Gobiernos Regionales a nivel de criterios
2.	Revisión de la composición del Comité de Calidad, además de las funciones de éste, de la Secretaría Ejecutiva y de la Secretaría Técnica
3.	Revisión del Puntaje de Autoevaluación Segundo Ciclo tanto el postulado por el GORE como el validado por AENOR. Asimismo, se revisaron los puntajes de Autoevaluación del Primer y Segundo Ciclo
4.	Revisión del Plan de Mejoras Segundo Ciclo, por tanto de las 7 líneas de acción y de las 18 acciones de mejora inmediata que lo componen, a nivel de objetivo de cada una de ellas y presupuesto según el caso y su vinculación al Modelo de Gestión por criterio
5.	Presentación del Informe de Retroalimentación Segundo Ciclo Autoevaluación 2013, a nivel de resultado final, grados de desempeño y nivel de gestión global
6.	Presentación del Proyecto Metodología para analizar y proponer dotaciones óptimas para los gobiernos regionales en ejecución por parte de PricewaterhouseCoopers a nivel de objetivos general y específicos, además de la propuesta de mapping de cargos
7.	Presentación Propuesta Plan de Acción de Gestión de Clima Laboral por parte de la Jefatura del Departamento de Gestión de Personas a nivel de cada actividad que lo compone y la brecha que se abordará.

**Acuerdos**

Se acordó validar la Resolución Exenta N° 990 de 6/06/12 del Comité de Calidad

<b>Tareas</b>	<b>Responsable(s)</b>	<b>Plazo</b>
Precisar Plan de Mejoras Segundo Ciclo	Secretaría Técnica	9-05-14
Propuesta Plan de Acción de Gestión de Clima Laboral	Guillermo Vergara	16-04-14